	MACROPROCESO: ESTRATÉGICO	**Código:** F-PIN-001
	PROCESO: PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	**Versión:** 02 **Fecha:** 12 - 02 - 2019
	FORMATO: PLAN OPERATIVO ANUAL	**Pagina:** 1 de 1

Fecha de Elaboración:	**15 DE FEBRERO 2019**	**Dependencia:**	**SGETH Y BIENESTAR UNIVERSITARIO**	**Área/Facultad**	**misional y de apoyo**
Responsable:	**IVETH DEL CARMEN LIÑEIRO**	**Cargo:**	**Coordinadora de Bienestar Uiversitario**	**Vigencia**	2019

No.	Ubicación Plan De Desarrollo Institucional 2012-2022 (PDI)	Meta de resultado PDI	Ubicación Plan de Gobierno Rectoral 2019-2022(PGR)	Meta de resultado PGR	Meta Vigencia	Acciones/Actividades programadas	Indicador	Responsable de Ejecución	Observaciones	TIEMPO Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	PRESUPUESTO
1	**E1 C1 P1**	Formular y poner en marcha el plan de Bienestar Social Anual Insitucional	**E1 C1 O1**	Un plan anual de Bienestar Social ejecutado al 100%	100%	Formular y adoptar el plan de Bienestar	2 Documentos: Plan - Resolución	SGETH Comité Bienestar Social														$ 33.000.000,00
						Ejecución del Plan	No. actividades realizadas/No. actividades programadas	SGETH Comité Bienestar Social														
						Presentacion de Informe de actividades	2 documentos semestrales	SGETH Profesional Talento Humano Comité Bienestar Social														
2	**E1 C1 P2**	Implementar un programa permanente de inducción, re inducción y reconocimiento institucional dirigido a toda la comunidad académica	**E1 C1 O1**	Un plan anual de Capacitación ejecutado al 100%	100%	Actualizar y Adoptar el programa de inducción y reinducción empleados vigencia 2019	2 Documentos: Programa Institucional de Capacitación Resolución de adopción del plan	SGETH Vicerrectoría Administrativa														$ 6.000.000,00
						Ejecución del Programa	No. Inducciones realizadas/No. Inducciones programadas	SGETH Vicerrectoría Administrativa														
						Presentacion de informe de actividades	2 documentos semestrales	Profesional Talento Humano Comité Bienestar Social														
3	E1 C1 P3	Elaborar un Diagnóstico Institucional de cargas laborales			100%	Elborar un Documento de Analisis de Cargas y Versión preliminar entregado	Documento de cargas laborales preliminar entregado	VAD														
						Realizar ajustes y validar el documento preliminar de analisis de cargas	Documento ajustado a requerimientos solicitados	VAD														$ 21.200.000,00
						Socializacion del documento final validado y aprobado	Informe de socialización	VAD														
						Publicación del documento	Evidencia de publicación 100%	VAD														
	E1 C1 P3	Manual de funciones validado			100%	Analisis comparativo entre el manual de funciones y el informe de cargas laborales	Documento de informe del analisis comparativo	VAD														$ 21.200.000,00
						Socializacion del informe de diagnóstico entre manual de funciones y cargas laborales	Informe de socialización	VAD														
	E1 C2 P1 SP2	Implementar un sistema de evaluación para el desempeño del personal directivo y transversal de la institución.	E1 C1 O1	Un sistema de evaluación de desempeño operando al 100% anualmente	100%	Elaboración del procedimiento para las evaluaciones del desempeño	Procedimiento documentado	VAD														$ 21.200.000,00
						Realización de la consertación de objetivos para la evaluación de desempeño laboral	Acta de concertación de objetivos	VAD														
						Realización de evaluaciones de desempeño a funcionarios del ITP	No. De evaluaciones realizadas/ No. De evaluaciones programadas x 100	VAD														
						concertacion de planes de mejoramiento	No. De planes de mejoraiento realizados/ No. De planes de mejoramiento programados x 100	VAD														
			E1 C1 O1	Un plan anual de Seguridad y Salud en el trabajo ejecutado al 100%	100%	Elaboración del plan anual del SG SST	Plan de Trabajo anual de SST elaborado al 100%	profesional SST														$ 21.200.000
						Ejecución del plan de SST	No. De actividades ejecutadas /No. de actividades programadas x 100	SGETH Profesional SST														
						Evaluación del Sistema de Gestión SST anual	% de cumplimiento de estandares minimos del SG SST según resolución 1111 del 2017 MINTRABAJO	profesional SST Calidad Rectoría														
			E1 C1 O1	Un plan anual de Incentivos y Estímulos ejecutado al 100%	100%	Elaboración, adopción y publicación del plan anual de incentivos y estímulos	Documento elaborado, adoptado, y publicado	SGETH Comité Bienestar Social VAD														$ 21.200.000
						Ejecución del plan anual de incentivos y estimulos	No. De actividades ejecutadas /No. de actividades programadas x 100	SGETH Comité Bienestar Social VAD	informe de ejecución del plan													
			E1 C1 O1	Un plan anual de Capacitación ejecutado al 100%	100%	Elaboración, adopcion y publicacion del PIC	Documento elaborado, adoptado, y publicado	SGETH Comisión de personal VAD														
						Ejecución del plan anual de capacitación	No. De actividades ejecutadas /No. de actividades programadas x 100	SGETH Comisión de personal VAD	informe de ejecución del plan													
			E1 C1 O2	Plan de Provisión de Vacantes ejecutado al 100%	100%	Elaboración, aprobación y publicacion del plan de provision de vacantes	Documento elaborado, aprobado, y publicado	SGETH VAD														$ 21.200.000
						Ejecución del plan anual de provision de vacantes	No. De actividades ejecutadas /No. de actividades programadas x 100	SGETH VAD	informe de ejecución del plan													
			E1 C1 O2	Fortalecer el sistema de gestión estratégica de Talento Humano	100%	Definir una estrategia de fortalecimiento al SGETH	Estrategia definida y documentada	SGETH VAD														$ 21.200.000,00
						Planeación de actividades con cronograma	Plan de actividades definido y documentado	vicerrectoría Académica Coord. GIT Admin e Ing BU														21200000

			E1 C1 O4	Plan anual de Inducción y Reinducción institucional ejecutado al 100%	100%	Ejecución del plan de inducción y reinducción	No. De asistentes a la inducción / No. Total de docentes convocados	vicerrectoría Académica Coord. GIT Admin e Ing BU Calidad Planeación SST														$	21.200.000,00
			E1 C1 O4	Plan Anual de Capacitación Y Formación Docente ejecutado al 100%	100%	Elaboración, adopcion y publicacion del PIC	Documento elaborado, adoptado, y publicado	SGETH Comisión de personal VAD														$	21.200.000,00
						Ejecución del plan anual de capacitación	No. De actividades ejecutadas /No. de actividades programadas x 100	SGETH Comisión de personal VAD	informe de ejecución del plan														
			E1 C1 O6	Rendición oportuna de la información a SNIES, OLE, SPA10... conforme a requerimientos de MEN.	100%	Preparación de informes de acuerdo a los protocolos según corresponda	Informe elaborados	SGETH VAD VAC														$	21.200.000,00
						Entrega oportuna de información a las diferentes instituciones del orden Nal que corresponde	Constancia de la entrega oportuna de los informes	SGETH VAD VAC															